

## 2021년 (재)원주문화재단 신규직원(신입/경력) 채용 공고

(채용사이트: <https://wcf.incruit.com/hire/hirelist.asp>)

2021년도 (재)원주문화재단 신입 및 경력직원 공개채용시험 계획을 다음과 같이  
공고하오니 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2021년 7월 26일  
원주문화재단 이사장

### I 채용예정 분야 직급(직위), 주요업무 및 인원

□ 채용 인원: 정규직 9명 (신규직 4명, 경력직 5명)

구분		직급/직위	직무	인원	담당업무
기술직	경력	6급/대리	조명감독	1명	○ 무대조명장비 및 시설운영관리 등 ○ 일반 행정사무 업무
			시설관리[전기]	1명	○ 재단 시설 전기 관련 업무 ○ 일반 행정사무 업무
	신입	7급/사원	시설관리[기계·건축]	1명	○ 재단 기계 및 설비 관련 업무 ○ 일반 행정사무 업무
			시설관리[소방]	1명	○ 재단 소방안전관리 ○ 일반 행정사무 업무
행정직	경력	6급/대리	문화예술정책	1명	○ 문화예술 정책 및 행정
		6급/주임	시각예술분야	1명	○ 시각예술분야 문화예술사업 운영 및 기획
			문화예술교육	1명	○ 문화예술교육사업 기획 및 운영
	신입	7급/사원	문화예술기획	1명	○ 문화예술 사업 기획 및 운영
			회계·세무	1명	○ 재단 지출, 회계, 세무 업무
합계				9명	※ 희망 직무별 직무기술서 참고

※ 원주문화재단 인사규정 제7조에 따라 3개월 시용기간 후 임용 여부 결정

## II

## 채용예정 분야 근무 조건(보수 수준)

구분		직급/직위	직무	인원	자격요건 및 우대
기술직	경력	6급/대리	조명감독	1명	○ 본봉: 기술직 6급 하한액 이상 (연 27,133천원 이상) - 4대보험 포함 - 시간외 수당, 기타 제수당 별도 - 위험근무수당, 안전관리 담당 수당, 기술수당 등 기타 수당 별도
			시설관리[전기]	1명	
	신입	7급/사원	시설관리[기계·건축]	1명	○ 본봉: 기술직 7급 하한액 이상 (연 24,121천원 이상) - 4대보험 포함 - 시간외 수당, 기타 제수당 별도 - 위험근무수당, 안전관리 담당 수당, 기술수당 등 기타 수당 별도
			시설관리[소방]	1명	
행정직	경력	6급/대리	문화예술정책	1명	○ 본봉: 행정직 6급 하한액 이상 (연 25,777천원 이상) - 4대보험 포함 - 시간외 수당, 기타 제수당 별도
		6급/주임	시각예술분야	1명	
			문화예술교육	1명	
	신입	7급/사원	문화예술기획	1명	○ 본봉: 행정직 7급 하한액 이상 (연 23,833천원 이상) - 4대보험 포함 - 시간외 수당, 기타 제수당 별도
			회계·세무	1명	
공통사항				○ 채용형태: 정규직(시용기간 3개월 후 정규직 전환 검토) ○ 근로시간: 주40시간 기준 ○ 기타 복무사항은 원주문화재단 취업규칙에 따름 ○ 원주문화재단 인사규정 제7조에 따라 3개월 시용기간 후 임용 여부 결정 ○ 4대보험, 가족수당, 급식수당, 직급수당 등 제수당 지급 ○ 직급 및 직위는 원주문화재단 내부 규정에 따른 직급 체계를 따름	

### III

### 채용예정분야 지원자격요건

구분	직급/직위	직무	인원	자격요건 및 우대
기술직	경력	조명감독	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 무대예술전문인(무대조명 분야) 3급 이상 소지자</li> <li>- 문예회관경력 4년 이상</li> </ul> </li> </ul>
		시설관리[전기]	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설관리경력 4년 이상</li> <li>- 전기기사 자격 취득 후 실무경력 2년 이상 또는 전기산업기사 자격 취득 후 실무경력 4년 이상 경력자</li> </ul> </li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 소방안전관리자 1급 또는 소방설비기사 자격 소지자 우대</li> <li>- 공공기관 건물 시설관리 2년 이상 유경험자 우대</li> </ul> </li> </ul>
	신입	시설관리[기계·건축]	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설관리경력 2년 이상</li> <li>- 기계 및 설비 관련 기능사 이상</li> </ul> </li> </ul>
		시설관리[소방]	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시설관리경력 2년 이상</li> <li>- 소방안전관리자 선임 가능자</li> </ul> </li> </ul>
행정직	경력	문화예술정책	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문화예술정책 업무 경력 4년 이상</li> </ul> </li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문화예술기관 및 문화예술관련 공공기관 2년 이상 종사자</li> </ul> </li> </ul>
		시각예술분야	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격기준               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련학과 전공자(시각예술, 회화, 공예, 디자인 등)</li> <li>- 시각예술분야 관련 업무 경력 3년 이상</li> <li>※ 면접전형 시 경력 포트폴리오 제출 필요</li> </ul> </li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문화예술기관 및 문화예술관련 공공기관 2년 이상 종사자</li> </ul> </li> </ul>
		문화예술교육	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격조건               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문화예술교육사 보유자</li> <li>- 문화예술교육 업무 경력 3년 이상</li> </ul> </li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문화예술기관 및 문화예술관련 공공기관 2년 이상 종사자</li> </ul> </li> </ul>

	신 입	7급/사원	문화예술기획	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격무관</li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문화예술업종 2년이상 근무자</li> <li>- 문화예술기관 및 문화예술관련 공공기관 1년 이상 종사자</li> </ul> </li> </ul>
			회계·세무	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학력무관</li> <li>○ 경력 및 자격무관</li> <li>○ 우대사항               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 회계, 세무학 등 전공자</li> <li>- 해당 직무 경험자 및 자격증 소지자</li> </ul> </li> </ul>
		공통사항			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시연령: 만18세 이상</li> <li>○ 남자는 군필 또는 면제자</li> <li>○ 해외여행에 결격사유가 없는 사람</li> <li>○ 원주문화재단 인사규정 제8조(결격사유)에 해당하지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자</li> </ul>

#### □ 채용 결격사유(원주문화재단 인사규정 제8조)

**제8조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
3. 성폭력 등의 이력이 있는 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자
5. 기타 재단 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 자
6. 아동학대 관련 범죄 전력이 있는 자

## IV

## 채용 절차

구분		직급/직위	직무	인원	채용절차
기술직	경력	6급/대리	조명감독	1명	서류(5배수)→면접
			시설관리[전기]	1명	
	신입	7급/사원	시설관리[기계·건축]	1명	서류(20배수)→필기(10배수)→면접 ※ 필기: 인성
			시설관리[소방]	1명	
행정직	경력	6급/대리	문화예술정책	1명	서류(20배수)→필기(10배수)→면접 ※ 필기: 인성+논술
		6급/주임	시각예술분야	1명	
			문화예술교육	1명	
	신입	7급/사원	문화예술기획	1명	서류(20배수)→필기(10배수)→면접 ※ 필기: 인성+논술
			회계·세무	1명	서류(20배수)→필기(10배수)→면접 ※ 필기: 인성

## V

## 전형 일정 [※변동가능]

<div>1. 공고</div> <div>7. 26. ~ 8. 6.</div> <div>※ 원주문화재단, 원주시청 홈페이지 등</div>	➡	<div>2.서류접수</div> <div>8. 2. ~ 8. 6.</div> <div>※ 채용 홈페이지 ※ 주소: http://wcf.incruit.com/</div>	➡	<div>3.서류심사</div> <div>8. 9. ~ 8. 12.</div> <div>※ 적격여부 및 심사표에 의거한 심사 진행</div>	➡	<div>4.서류발표</div> <div>8. 13.</div> <div>※ 채용 홈페이지 또는 원주문화재단 홈페이지 게시</div>		
<div>5.필기시험</div> <div>8. 20. ~ 8. 22.</div> <div>※ 해당 직무 확인 ※ 인성, 논술 ※ 서류발표 후 확정일자 별도 공지</div>	➡	<div>6.필기심사</div> <div>8. 23. ~ 8. 27.</div> <div>※ 논술시험 심사진행</div>	➡	<div>7. 필기발표</div> <div>8. 30.</div>	➡	<div>8.면접</div> <div>9. 1.</div> <div>※ 장소 및 일정 별도 공지</div>	➡	<div>9.최종발표</div> <div>9. 6.</div>

※ 필기 및 면접심사에 대한 자세한 일정은 별도 공지 예정

※ 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 수정공고를 통한 고지 예정

## VI 전형별 내용

### □ 서류심사

1. 기본자격 기준의 충족여부 심사
2. 서류심사 기본점수 및 가산점수 총점 100점 만점 기준, 응시자 중 선발 배수에 따라 고득점자 순으로 합격
3. 서류심사내용

구분	평가항목	배점
기본점수	채용분야 직무관련 교육사항, 경험, 우대사항 심사	85
가산점수	취업지원대상자(장애인, 보훈, 저소득층)	각 5점(총 15점)
합계		100

### □ 필기시험

1. 필기시험 전형 해당 직무

구분		직급/직위	직무
기술직	신입	7급/사원	시설관리[기계·건축]
			시설관리[소방]
행정직	경력	6급/대리	문화예술정책
		6급/주임	시각예술분야
			문화예술교육
	신입	7급/사원	문화예술기획
			회계·세무

2. 시험 방법

구분		직급/직위	직무	필기심사 방법
기술직	신입	7급/사원	시설관리[기계·건축]	온라인 인성검사(100%)
			시설관리[소방]	
행정직	경력	6급/대리	문화예술정책	온라인 인성검사(50%) + 오프라인 논술전형(50%) 시행
		6급/주임	시각예술분야	
			문화예술교육	
	신입	7급/사원	문화예술기획	온라인 인성검사(50%) + 오프라인 논술전형(50%) 시행
			회계·세무	온라인 인성검사(100%)

### 3. 온라인 인성검사

- 채용 직무와 관련된 온라인 인성검사 시행

### 4. 오프라인 필기시험

- 시험장소 별도 공지
- 직무관련 논술형(주관식) 시험 진행
- 직무와 관련한 논술 문항 제시 후, 주어진 시간 안에 답변 작성

직무	논술 주제	비고
행정직 6,7급(세무·회계직 제외)	문화예술경영학 관련 문항 제시	

#### □ 면접전형

1. 필기전형 합격자에 한하여 면접전형 진행
2. 면접방식: 직무능력을 기반으로 한 구조화 면접(구술) 면접
3. 배점항목

직무수행능력 (지식,능력)	창의력 및 실행력	직업정신	계
60점	10점	30점	100점

## Ⅶ 가산특전 및 우대사항

#### □ 가산특전 대상자 및 가산점 비율

구분	가산비율
취업지원대상자	서류전형 시 항목 당 5점 부여

#### □ 취업지원대상자(면접시험 전일까지 유효하게 등록되어야 함)

- 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제20조, 「특수임무 유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 「고엽제후유의증 등 환자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제 후유의증환자와 그 가족
  - ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인
- 장애인고용촉진 및 직업재활법시행령에 의한 증명이 가능한 자
- 국민기초생활보장법에 의한 국민기초생활수급자

## VIII

## 기타사항

- 제출되는 모든 서류는 최근 3개월 이내의 것으로 제출되어야 하며, 제출서류 누락 시, 결격처리 될 수 있습니다.
- 자격증 및 학위증·수료증 등 사본 제출시 반드시 외국어로 된 제 증명서는 한글번역본과 함께 본인이 서명하여 제출하여야 하고 외국 박사학위 소지자는 한국연구재단의 박사학위 등록필증을 제출하여야만 인정받으실 수 있습니다.
- 서류접수 마감일인 2021.8.6.(금)까지 취득한 자격증을 인정합니다.
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 아래 결격사유에 해당될 경우 합격이 취소 또는 무효 처리될 수 있습니다.
- 제출된 서류는 본 직원 채용 목적 이외에는 사용하지 않으며, ‘채용 절차의 공정화에 관한 법률’ 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 응시자가 제출된 서류의 반환을 청구할 경우에는 본인 확인 후 반환하며, 반환 청구 기관 결과 후에는 폐기함을 알려드립니다. ※ 별첨. 채용 서류 반환요청서
- 최종 합격자 발표 시, 출자·출연기관 인사·조직지침에 의거하여 응시자는 이의제기를 할 수 있습니다.
- 본 전형계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항을 추후일정을 통하여 안내 공고하겠습니다.
- 기타 자세한 사항은 원주문화재단 경영기획팀(☎ 033-763-9114 내선번호 1번)으로 문의하시기 바랍니다.

## IX

## 원주문화재단 결격사유

- 원주문화재단 인사규정 제8조(결격사유)에 해당되지 않는 자
  1. 대한민국 국민이 아닌자
  2. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인
  3. 성폭력 등의 이력이 있는 자
  4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자
  5. 기타 재단 직원으로 임용되는 것이 부적합하다고 판정되는 자
  6. 아동학대 관련 범죄경력이 있는 자

2021년 7월 일

원주문화재단 이사장